

**Информация
о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворённости качеством
образования по образовательным программам, реализуемым в колледже
(в том числе в разрезе специальностей)**

В 2025 году в соответствии с положением «О внутренней системе оценки качества образования в АНПОО ТКСКТ», с целью повышения качества образовательной деятельности и создания условий для развития колледжа было проведено анкетирование работодателей, направленное на выявление уровня компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств обучающихся.

В анкетировании приняли участие 56 работодателей.
Результаты представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей
по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся
(выпускников) в рамках реализации образовательных программ
среднего профессионального образования

Код	Специальность	Форма обучения	Средний показатель удовлетворенности
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	очная	90%
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	очная	95%
44.02.04	Специальное дошкольное образование	очная	87%
43.02.16	Туризм и гостеприимство	очная	95%
42.02.01	Реклама	очная	92%
Среднее значение			91,8%

При проведении анкетирования работодатели выделили следующие компетентности, лично-деловые и профессиональные качества выпускников:

- знание новейших технологий;
 - знание законодательства;
 - проявление интереса к работе;
 - готовность брать на себя ответственность;
 - умение работать в коллективе, в команде, группе;
 - умение учиться, осваивать новое;
 - умение находить решение в нестандартных ситуациях;
 - умение организовать собственную работу;
 - инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
- учиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи, активность и целеустремленность.

Работодатели считают наиболее важными следующие формы для развития деловых связей и сотрудничества:

- организация стажировок преподавателей;
- проведение совместных мероприятий;
- заключение соглашений о прохождении практики;
- участие в образовательной и воспитательной деятельности организации.

Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что по сравнению с 2024 годом средний показатель удовлетворенности качеством образования обучающихся (выпускников) увеличился на 1,8%. Также увеличилось количество опрашиваемых работодателей по сравнению с прошлым годом на 18%. Анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) АНПОО ТКСКТ.