

**Информация
о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворённости качеством
образования по образовательным программам, реализуемым в колледже
(в том числе в разрезе специальностей)**

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Тамбовский колледж социокультурных технологий». Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

предоставление мест учебной и производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;

участие работодателей в проведении защиты отчетов по практике, экзаменов (квалификационных), государственной итоговой аттестации. В состав ГЭК входят руководители организаций города Тамбова и Тамбовской области;

рецензирование работодателями образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;

организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;

проведение ознакомительных экскурсий в учреждениях, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;

- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;

- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;

- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;

- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

В 2022 году в соответствии с положением «О внутренней системе оценки качества образования в АНПОО ТКСКТ», с целью повышения качества образовательной деятельности и создания условий для развития колледжа было проведено анкетирование работодателей, направленное на выявление уровня компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств обучающихся.

В анкетировании приняли участие 46 работодателей.
Результаты представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Результаты опроса работодателей
по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся
(выпускников) в рамках реализации образовательных программ среднего
профессионального образования.

Код	Специальность	Форма обучения	Средний показатель удовлетворенности
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	очная	86%
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	очная	92%
44.02.04	Специальное дошкольное образование	очная	83%
43.02.16	Туризм	очная	92%
42.02.01	Реклама	очная	88%
Среднее значение			88,2%

При проведении опроса работодатели выделили следующие компетентности, лично-деловые и профессиональные качества выпускников:

- знание новейших технологий;
- знание законодательства;
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе, в команде, группе;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;

- умение организовать собственную работу;
- готовность брать на себя ответственность;
- учиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи, активность и целеустремленность.

Работодатели считают наиболее важными следующие формы для развития деловых связей и сотрудничества:

- организация стажировок преподавателей;
- проведение совместных мероприятий;
- заключение соглашений о прохождении практики;
- участие в образовательной и воспитательной деятельности организации.

Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников). Также анкетирование работодателей показало, что необходимо обратить внимание при подготовке специалистов среднего звена по специальностям на формирование следующих лично-деловых и профессиональных качеств выпускников:

- развитие коммуникативных качеств обучающихся;
- готовность брать на себя ответственность;
- учиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи, активность и целеустремленность.

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) АНПОО ТКСКТ.